

ПРИНЯТО:

Управляющим Советом
ГБДОУ детского сада № 33
комбинированного вида Невского района
Санкт-Петербурга
протокол от 31.08.2022 года № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ГБДОУ детского сада № 33
комбинированного вида Невского района
Санкт-Петербурга
приказ от 31.08.2022 года № 67



_____/С.В. Гильмутдинова/

(Печать, подпись) Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБДОУ детского сада № 33
комбинированного вида
Невского района Санкт-Петербурга

Е. В. Беяева
протокол от 31.08.2022 года № 7

**Положение
о комиссии по охране труда
Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад комбинированного вида №33
комбинированного вида
Невского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2022

1. Общие положения

1.1. Положение о Комиссии по охране труда Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 33комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано в соответствии:

- со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2021, № 27, ст.5139);

- с Приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

1.2. Положение разработано с целью организации совместных действий администрации Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 33комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ), работников ГБДОУ, первичной профсоюзной организации ГБДОУ по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.

1.3. Комиссия по охране труда ГБДОУ (далее – Комиссия) является составной частью системы управления охраной труда ГБДОУ, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти Санкт-Петербурга в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Санкт-Петербурга, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Санкт-Петербурга об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении ГБДОУ, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами ГБДОУ.

2. Задачи Комиссии

Задачами Комиссии являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий администрации ГБДОУ, работников, первичной профсоюзной организации ГБДОУ по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов ГБДОУ по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление администрации ГБДОУ предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации ГБДОУ;

е) содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

Функциями Комиссия являются:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, первичной профсоюзной организации ГБДОУ с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смысловающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление работодателю, первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

н) содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

4. Права Комиссии

Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения администрации ГБДОУ, других работников по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Порядок создания и деятельности Комиссии

5.1. Комиссия создается по инициативе работодателя и по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.2. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения первичной профсоюзной организации ГБДОУ или на общем собрании работников ГБДОУ; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом заведующего.

5.3. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии является заведующий, одним из заместителей является представитель первичной профсоюзной организации, секретарем – специалист по охране труда (лицо, на которое возложены функции специалиста по охране труда).

5.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым ей планом работы, который утверждается председателем Комиссии.

5.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

5.6. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5.7. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед первичной профсоюзной организацией или общим собранием работников о проделанной ими в Комиссии работе. Первичная профсоюзная организация или общее собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.8. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, без освобождения от основной работы.